

課程名稱：16695_法律通#04 創辦人合約這樣約定，就不容易拆夥？ 課程摘要

本摘要由 Gemini AI 協助生成，僅供參考

1. 適合對象與能力門檻

- **適合族群：**初學者、職場新鮮人、中階主管與老闆。本課程專為創業者及中小企業經營團隊設計，幫助解決公司成立初期的權責分配、股權架構及拆夥離場等法律與經營問題。
- **能力門檻：**入門。無需具備法律背景，內容由淺入深解析創業常見的法律議題與防坑指南。

2. 課程核心大綱與架構圖

- **章節架構：**
 - **章節一：創業初期思維與常見股權陷阱案例** — 解析創業責任、股權過於平均或輕率給予不稀釋條款之風險。
 - **章節二：公司型態選擇與經營工具應用** — 比較有限公司、股份有限公司與閉鎖性股份有限公司之管制與轉讓差異。
 - **章節三：共同創辦人團隊權責與出資模式** — 討論 Core Founder 選擇、全職與兼職投入評價及經營決策分工。
 - **章節四：外部募資、溢價發行與經營權控制** — 學習如何避免股權稀釋、運用特別股維護經營控制權與防範對賭條款陷阱。
 - **章節五：退場機制、IP 智慧財產權與技術出資規範** — 規劃股份買回機制、商標/Logo 歸屬及技術股與勞務出資之法律要件。

3. 必備前置知識清單

- **基本商業營運概念：**了解公司設立與營運之基本邏輯即可，無需預備法律基礎。

4. 專有名詞與概念辭典

- **不稀釋條款（免稀釋條款）：**承諾特定股東在公司增資擴張時仍能維持固定持股比例（如 10%）的條款。若未妥善設計，可能導致創辦人需自掏腰包補足股份，影響日後外部募資。

- **特別股**：公司發行具有特殊權利的股份，可用於設計「同股不同權」或限制表決權，幫助創辦人在引進外部資金時仍能維持對公司的控制權。
- **技術出資與勞務出資**：技術出資需經會計師進行價值評價方能換取股份；若無法評價則需轉為勞務出資（提供服務內容換股），但勞務出資主要適用於閉鎖性股份有限公司且有比例限制。
- **借名登記**：找人頭登記為股東或負責人。雖然實務常見，但充滿違約與返還爭議等不確定風險，極不建議採用。

5. 課程學習職能對照

- **對應職能名稱**：創業家 / 企業高階法務與經營企劃
- **主要工作任務/能力指標**：
 - **公司股權架構與治理決策能力**：能規劃合理的股權分配、退場機制與特別股架構，維護經營權安定。
 - **外部募資與法律合約審閱能力**：能評估投資人條款（如對賭條款、反稀釋條款），降低企業營運與創辦人個人風險。