

課程名稱：17884_家族傳承的成功之道 課程摘要

本摘要由 Gemini AI 協助生成，僅供參考

1. 適合對象與能力門檻

- **適合族群：**企業二代/接班人、創業家、家族企業經營者及高階管理階層。本課程深入剖析家族企業接班傳承的實務痛點、一二代溝通、老臣協同與組織經營轉型，幫助接班者平穩順利承接家業。
- **能力門檻：**入門至普通。具備基本的企業經營或部門管理經驗即可，課堂重於傳授接班心法、經營治理策略與實戰經驗溝通。

2. 課程核心大綱與架構圖

- **章節架構：**
 - **章節一：家族傳承的三大核心支柱** — 解析家族治理（家族憲章）、財富管理（分配與傳承）與公司治理（企業經營價值）之架構。
 - **章節二：一二代接班的常見挑戰與痛點** — 分析一代威權式決策、二代接班意願/能力、家族成員衝突及外部經濟環境的挑戰。
 - **章節三：企業經營治理的六大核心關鍵** — 探討領導決策、團隊組建、市場行銷、生產服務、技術研發與財務管理。
 - **章節四：家族傳承成功的八大心法與實務經驗** — 結合實戰案例（如百仙企業），分享提早練兵、累積小戰功、老臣協同、外部共學與導師指引等接班策略。

3. 必備前置知識清單

- **基礎企業營運觀念：**對公司內部組織運作（如業務、生產、財務、研發等）有基本的了解。
- **基本數據與經營概念：**具備看懂基礎財務數據或營運報表的觀念，有助於客觀溝通與決策。

4. 專有名詞與概念辭典

- **家族憲章：**家族企業的最高指導原則（如同家族的憲法），用以規範家族

成員的決策流程、權利義務與接班規則。

- **家族辦公室 / 家族會議**：處理家族成員內部溝通、財富分配及非正式協調的組織與溝通機制，用以降低正面衝突並凝聚家族共識。
- **二代共學團**：由企業二代或接班者組成的同儕學習圈（如 N 世代學院、MISA 等），透過跨業交流、資源分享與互相鼓勵，加速接班轉型。

5. 課程學習職能對照

- **對應職能名稱**：跨國/中小企業高階經營管理人員、企業數位轉型企劃師
- **主要工作任務/能力指標**：
 - [分析與決策能力]：能整合營運數據進行客觀決策，化解跨世代與跨部門的經營意見衝突。
 - [工具操作與執行能力]：能善用數位工具（如 ERP、數據分析）與外部人脈資源進行市場開拓（如國際展覽、外銷）與組織轉型。