

18311_創業人生的體悟 課程摘要

本摘要由 Gemini AI 協助生成，僅供參考

1. 適合對象與能力門檻

- **適合族群：**中階主管 / 老闆 / 職場新鮮人。此課程適合需要進行合夥創業、股東溝通、團隊授權與跨部門管理，或是需要建立正確經營心態與壓力調適的管理者與創業者。
- **能力門檻：**入門。無需複雜的前置專業工具知識，重點在於管理心態轉變與人際溝通溝通智慧。

2. 課程核心大綱與架構圖

- **章節架構：**
 - **章節一：**老二哲學與股東相處之道 — 學習「尊重」的合夥相處核心，理解授權與跟隨的決策哲學。
 - **章節二：**經營問題的心理建設 — 建立「問題永遠存在」的正確認知，與劃分公私生活界線的舒壓法。
 - **章節三：**組織擴張與適當授權 — 透過「20 人管理法則」與「少了庇蔭的天堂鳥」比喻，掌握組織成長與授權心法。
 - **章節四：**鬼佛一如的管理與身心平衡 — 掌握嚴格執行（鬼）與關懷員工（佛）的調和之道，以及個人壓力紓解策略。

3. 必備前置知識清單

- **基礎商業與組織運作概念：**瞭解基本公司組織架構與合夥創業觀念即可。
- **團隊溝通與管理經驗：**具備帶領團隊或與夥伴合作的經驗，更有利於吸收課堂案例。

4. 專有名詞與概念辭典

- **老二哲學：**在合作或創業過程中，不盲目爭爭老大位置；若有人能引導並共同創造收益，欣然接受當「老二」或策略角色，專注於公司整體利益與自我學習。

- **20 人管理法則**：無論公司規模成長至 200 人或 2000 人，管理者核心管理的永遠是與自己最接近的那 20 個人，透過層層適當授權來推動組織運作。
- **少了庇蔭的天堂鳥**：比喻適當授權的重要性。若主管（大樹）過度保護與庇蔭，下屬（天堂鳥）無法獨立長大；唯有給予空間，下屬才能自我突破與成長。
- **鬼佛一如**：一種管理上的平衡藝術。在目標執行與流程規則上扮演嚴厲嚴謹的「鬼」，在私底下與員工相處時展現關懷與理解的「佛」。

5. 課程學習職能對照

- **對應職能名稱**：高階經營管理師 / 創業家 / 團隊領導者
- **主要工作任務/能力指標**：
 - [分析與決策能力]：能掌握合夥股東決策模式，以尊重為基礎處理意見分歧，並能進行合理的組織授權佈局。
 - [工具操作與執行能力]：能彈性切換「鬼」與「佛」的管理風格，並建立個人與企業營運的壓力調適機制。