

課程名稱：18592_塑膠中心_二代出列：永續趨勢下的接班必修課 課程摘要

本摘要由 Gemini AI 協助生成，僅供參考

1. 適合對象與能力門檻

- **適合族群：**[老闆 / 特定職種]（適合傳統製造業企業二代/三代接班人、企業高階經營者、準備推動永續轉型與智慧製造的廠務及專案主管）。
- **能力門檻：**[普通]（建議具備基本企業營運、製造業流程或傳統產業溝通之概念，無需具備深厚永續或 AI 精算背景）。

2. 課程核心大綱與架構圖

- **章節架構：**
 - **章節一：台灣製造業的工藝迭代與一代二代溝通心法** — 從零件代工、航太加工到半導體/AI 產業，解析世代溝通與取得永續經營共識的關鍵。
 - **章節二：企業韌性與風險管控** — 探討面對全球疫情、關稅與供應鏈斷鏈等變局時，如何快速回饋風險、盤點籌碼並將 SOP 內化為教練機制。
 - **章節三：AI 在製造業與辦公室的落地應用** — 剖析 AI 如何降低少子化下的文書與跨國文件解讀負荷，以及提升接單與製程反應速度。
 - **章節四：綠色創新與材料轉型（以金屬載具替代木材）** — 案例解析：如何透過可回收金屬載具替代木材，實現產品輕量化、降低油耗與循環經濟價值。
 - **章節五：接班人的實務鍛鍊與 team 帶領策略** — 分享親力親為投入產線、建立內部數位化系統，以及帶著團隊跨領域（跳半導體/航太）的實戰經驗。
 - **章節六：資源整合與政府輔導資源運用** — 介紹中企署、中研院、三大法人之節能診斷、AI 數位傳承與專家顧問輔導資源。

3. 必備前置知識清單

- **基礎製造業營運概念：**了解傳統製造業或加工業的基本營運流程、供應

鏈管理及擴廠架構。

- **基礎風險與數位轉型意識**：對企業少子化人力缺口、ISO/永續認證趨勢及 AI 輔助軟體有基本認知。

4. 專有名詞與概念辭典

- **工藝迭代**：台灣製造業從早期傳統零件代工（汽車/腳踏車零件），逐步升級至航太加工、半導體晶片與 AI 設備的精密製造演進歷程。
- **可回收式載具（綠色材料替代）**：以可重複使用且具熔煉回收價值的金屬（如鋁/鐵/不銹鋼）替代一次性木材載具，除了免去砍伐與高額木材處置費外，更能達成航空運輸減重與降低油耗減碳目標。
- **風險管控與企業韌性**：在面對關稅、疫情或國際局勢變化時，企業平時即建立好流程與系統（養兵千日），在變局發生時能迅速降低損失並盤點籌碼。
- **AI 辦公室升級（文書與解讀降本）**：將 AI 應用於處理繁雜文書、規格檔案翻譯與系統錯誤率降低，以緩解少子化衝擊並縮短與國外技術之落差。
- **浪頭論（成長曲線與敏捷接單）**：面對電子與消費產品快速更新，企業必須在舊浪潮消退前主動尋找下一個市場機會（如跨足半導體或綠色載具），並敢於試錯與快速決策。

5. 課程學習職能對照

- **對應職能名稱**：製造業高階經營管理師 / 永續策略規劃師 / 綠色供應鏈營運主管
- **主要工作任務/能力指標**：
 - **[分析與決策能力]**：能評估企業世代交替與產業迭代方向，擬定兼顧永續（減碳/材料回收）與風險管控之營運藍圖。
 - **[工具操作與執行能力]**：能帶領團隊導入辦公室 AI 工具與內部數位系統，並善用政府/法人節能診斷資源推動廠內綠色轉型。